



# CÓDIGO DE CONDUTA



## Índice

### **NOSSA BASE DE SUCESSO**

### **MISSÃO, VISÃO E VALORES**

### **DAN-HEBERT ENGENHARIA E SUAS RELAÇÕES**

- INVESTIDORES E ACIONISTAS
- COLABORADORES
- CLIENTES
- FORNECEDORES E PARCEIROS
- ENTIDADES PÚBLICAS E ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS
- IMPRENSA
- COMUNIDADE E MEIO AMBIENTE

### **POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E O COMPROMISSO COM O PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

### **SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E USO DA REDE E DA INTERNET**

### **GESTÃO FINANCEIRA**

### **CANAL DE DENÚNCIAS**

## NOSSA BASE DE SUCESSO

ALINHADO COM NOSSO MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E BASEADO EM NOSSA RESPONSABILIDADE COM A ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E COM AS PESSOAS COM AS QUAIS NOS RELACIONAMOS, O CÓDIGO DE CONDUTA DA DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A FOI ELABORADO PARA REFORÇAR NOSSOS VALORES, FOI DESENVOLVIDO COM OBJETIVO DE NORTEAR OS COMPORTAMENTOS QUE ESPERAMOS NAS RELAÇÕES INTERNAS E EXTERNAS DA EMPRESA.

ACREDITAMOS QUE O SUCESSO DE UMA ORGANIZAÇÃO DEPENDE TAMBÉM DA IMAGEM POSITIVA QUE ELA ADQUIRE E MANTÉM JUNTO A TODOS OS STAKEHOLDERS: ACIONISTAS E INVESTIDORES, CLIENTES, COLABORADORES, PARCEIROS E COMUNIDADE.

PARA ISSO, É IMPRESCINDÍVEL QUE ELES CONFIEM E SE IDENTIFIQUEM COM A EMPRESA COM A QUAL ESTÃO SE RELACIONANDO, VISANDO A PERPETUAÇÃO DOS NEGÓCIOS DE MANEIRA SUSTENTÁVEL E GARANTINDO, ASSIM, O CRESCIMENTO CONTINUO DA NOSSA ORGANIZAÇÃO.

CULTIVAR RELAÇÕES DE CONFIANÇA É O NOSSO DESAFIO PERMANENTE, E POR ISSO É IMPORTANTE QUE CADA UM DE NÓS CONHEÇA, DISSEMINA E PRATIQUE ESTE CÓDIGO DE CONDUTA, USANDO-O NO SEU DIA A DIA COMO PARÂMETRO E INSPIRAÇÃO.

FIQUE ATENTO À TODAS AS INFORMAÇÕES, E QUALQUER DÚVIDA, PROCURE O SEU LÍDER.

ATENCIOSAMENTE,  
ALTA DIREÇÃO



**MISSÃO** | PRESTAR SERVIÇOS DE CONSTRUÇÃO E GESTÃO DE OBRA, EM DIVERSOS SEGMENTOS, PROMOVEDO SOLUÇÕES DE ENGENHARIA DURANTE TODO O CICLO DE VIDA DO EMPREENDIMENTO, DE FORMA EFICIENTE, SUSTENTÁVEL E CONFIÁVEL.

**VISÃO** | SER RECONHECIDA COMO A MELHOR EMPRESA NO SEU RAMO DE ATUAÇÃO, POR MEIO DA QUALIDADE DO CUMPRIMENTO DO PRAZO E DA RENTABILIDADE DOS SEUS PRODUTOS, AGINDO DE FORMA ÉTICA E TRANSPARENTE COM TODOS OS ENVOLVIDOS NO PROCESSO.

**VALORES** | • **CLIENTES SATISFEITOS**

SURPREENDER NOSSOS CLIENTES PELA QUALIDADE DO NOSSO ATENDIMENTO E PRODUTO.

• **RESPONSABILIDADE E ÉTICA**

AGIR DE FORMA RESPONSÁVEL PERANTE AS OBRIGAÇÕES JUNTO AOS CLIENTES, COLABORADORES E FORNECEDORES DE MANEIRA ÉTICA, PROCURANDO CUMPRIR SEMPRE AS LEIS VIGENTES.

• **EXCELÊNCIA**

BUSCAR SEMPRE SOLUÇÕES INOVADORAS E GARANTIR A EXCELÊNCIA EM NOSSOS PROCESSOS E CONSEQUENTEMENTE A QUALIDADE DOS NOSSOS SERVIÇOS, SEM DEIXAR DE LADO A EFICIÊNCIA E A FLEXIBILIDADE.

• **PESSOAS**

A CHAVE PARA O SUCESSO DA DAN-HEBERT ENGENHARIA ESTÁ NO INVESTIMENTO E DESENVOLVIMENTO DE SEUS COLABORADORES, OFERECENDO IGUAL OPORTUNIDADE DE CRESCIMENTO A TODOS, POIS ACREDITAMOS QUE SOMENTE COM UM TIME TREINADO, MOTIVADO E EFICIENTE ALCANÇAREMOS NOSSOS OBJETIVOS.

• **SEGURANÇA**

COLOCAR EM PRIMEIRO LUGAR A SAÚDE E A INTEGRIDADE FÍSICA DOS NOSSOS COLABORADORES E PARCEIROS, POIS A VIDA É NOSSO MAIOR PATRIMÔNIO.

• **FOCO NO RESULTADO**

ATINGIR E SUPERAR AS METAS ESTABELECIDAS PARA ALCANÇAR RESULTADOS POSITIVOS PARA OS ACIONISTAS E COLABORADORES, GARANTINDO A PERPETUAÇÃO E CRESCIMENTO DA EMPRESA E GERANDO NOVOS EMPREGOS PARA A SOCIEDADE.

• **RESPEITO A LEGISLAÇÃO**

A DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A RESPEITA TODAS AS LEIS VIGENTES DE FORMA INQUESTIONÁVEL. A EMPRESA TAMBÉM PROCURA ESTAR SEMPRE ATUALIZADA COM A LEGISLAÇÃO VIGENTE EM TODOS OS SEUS ASPECTOS E INSTÂNCIAS.

# DAN-HEBERT ENGENHARIA E SUAS RELAÇÕES

## COM INVESTIDORES E ACIONISTAS

A DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A TEM COMO UM DE SEUS VALORES O FOCO NO RESULTADO, E PARA ISSO, CONDUZ SEUS NEGÓCIOS COM O OBJETIVO DE ASSEGURAR OS INTERESSES DOS INVESTIDORES E ACIONISTAS.

PARA NÓS, É IMPRESCINDÍVEL QUE ESTE RELACIONAMENTO SE DÊ DE FORMA TRANSPARENTE, ÉTICA E RESPONSÁVEL, SEGUINDO AS NORMAS E DISPOSIÇÕES GERAIS ESTABELECIDAS PELA LEGISLAÇÃO.

## COM COLABORADORES

TRATAMOS COM DIGNIDADE E RESPEITO NOSSOS COLABORADORES E PROPICIAMOS UM AMBIENTE DE TRABALHO COM OPORTUNIDADES IGUAIS DE CRESCIMENTOS PROFISSIONAL E PESSOAL E DE RESPEITO À LIBERDADE INDIVIDUAL. ACREDITAMOS QUE NOSSOS COLABORADORES SÃO NOSSA FONTE DE ENERGIA. SEM UM TIME MOTIVADO, COMPROMETIDO E EFICIENTE, NÃO CHEGAREMOS A NENHUM LUGAR, POR ISSO, É IMPORTANTE DISSEMINARMOS O ESPÍRITO DE EQUIPE, A EDUCAÇÃO E A CORDIALIDADE NO DIA A DIA DAS RELAÇÕES QUE ENVOLVEM A EMPRESA. GARANTÍMOS AOS NOSSOS COLABORADORES CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO, RESPEITANDO A REMUNERAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO APLICÁVEL E/OU RATIFICADAS PELAS CONVENÇÕES COLETIVAS DOS SINDICATOS REPRESENTANTES DAS RESPECTIVAS CATEGORIAS FUNCIONAIS, OS HORÁRIOS DE SUA JORNADA DIÁRIA, O REPOUSO PARA AS REFEIÇÕES, O DESCANSO SEMANAL, A ESTABILIDADE DA GESTANTE E LACTANTE, O CUMPRIMENTOS DAS NORMAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO, O DIREITO AS FÉRIAS ANUAIS E A TODAS NORMAS E LEIS DE DIREITO DO TRABALHO.

## PAPEL DO LÍDER

É PAPEL DO LÍDER O CUMPRIMENTO E A DIVULGAÇÃO DOS VALORES DA EMPRESA, SENDO AINDA DE SUA RESPONSABILIDADE A CRIAÇÃO DE UM AMBIENTE DE TRABALHO FAVORÁVEL, EM QUE O COMPORTAMENTO ÉTICO E RESPONSÁVEL SEJA UMA NORMA. LOGO, CABE AO MESMO A DIVULGAÇÃO DESTE CÓDIGO DE CONDUTA, CONSCIENTIZANDO OS COLABORADORES QUANTO À NECESSIDADE DE SEGUIREM AS REGRAS AQUI ESTABELECIDAS, E, PRINCIPALMENTE POR MEIO DO EXEMPLO, CRIAR UM AMBIENTE FAVORÁVEL, EM QUE TODOS POSSAM CUMPRIR INTEGRALMENTE O CÓDIGO.

## ASSÉDIO

A DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A BUSCA GARANTIR QUE TODOS OS SEUS COLABORADORES SEJAM TRATADOS DE FORMA JUSTA E IGUALITÁRIA, COM RESPEITO ESPECIAL AOS DIREITOS HUMANOS, OS QUAIS SÃO RECONHECIDOS INTERNACIONALMENTE. PORTANTO, NÃO TOLERAMOS QUALQUER FORMA DE ASSÉDIO, CONFORME OS EXEMPLOS DESCRITOS ABAIXO:

- DISCRIMINAÇÃO EM FUNÇÃO DE COR, RAÇA, IDADE, SEXO, ESTADO CIVIL, RELIGIÃO, E ORIENTAÇÃO SEXUAL, CLASSE SOCIAL, NACIONALIDADE, OPINIÃO POLITICA, INCAPACIDADE, GESTAÇÃO, CONDIÇÃO MILITAR OU OUTRAS CONDIÇÕES QUE POSSAM DAR ENSEJO À DISCRIMINAÇÃO;
- DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO SEXUAL, ECONÔMICO, MORAL OU DE QUALQUER OUTRA NATUREZA;
- CONDUTA VERBAL OU FÍSICA QUE AFETA O DESEMPENHO DE OUTRO COLABORADOR OU QUE CRIE MEDO E HOSTILIDADE DENTRO DO AMBIENTE DE TRABALHO;
- SITUAÇÕES QUE CONFIGUREM DESRESPEITO, INTIMIDAÇÃO OU AMEAÇA NO RELACIONAMENTO COM COLABORADORES;
- CONVIVÊNCIA COM QUALQUER CONDIÇÃO INADEQUADA DE TRABALHO, BEM COMO UTILIZAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA ESCRAVA OU TRABALHO INFANTIL, A NÃO SER NA CONDIÇÃO DE JOVEM APRENDIZ, NOS TERMOS DA LEGISLAÇÃO VIGENTE, SITUAÇÃO EM QUE A EMPRESA ASSEGURA QUE O TRABALHO CONTRIBUI DE FORMA SIGNIFICATIVA COM O PROCESSO DE APRENDIZAGEM;
- DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAS DOS COLABORADORES SEM SUA PRÉVIA E EXPRESSA AUTORIZAÇÃO.

## CONTRATAÇÕES

A SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE CANDIDATOS QUE SEJAM PARENTES, ENTRE SI. SERÁ PERMITIDA, APENAS, COM AUTORIZAÇÃO DO COMITÊ DE RH FORMADO PELO DIRETOR PRESIDENTE, DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO E COORDENADOR DE RH, QUE AVALIARÃO INDIVIDUALMENTE CADA CASO.



## **ATIVIDADES CONFLITANTES**

A FIM DE EVITAR CONFLITOS ENTRE OS INTERESSES DA DAN-HEBERT ENGENHARIA E OS INTERESSES PESSOAIS DOS COLABORADORES, A EMPRESA DETERMINOU AS SEGUINTE PROIBIÇÕES AOS COLABORADORES:

- ENVOLVIMENTO EM ATIVIDADE QUE CONCORRAM COM OS INTERESSES DA EMPRESA;
- UTILIZAÇÃO INDEVIDA DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS OBTIDAS DENTRO DA EMPRESA;
- ATIVIDADES PARALELAS QUE SEJAM EXERCIDAS PELO COLABORADOR DURANTE O HORÁRIO DE TRABALHO OU COM RECURSOS DA EMPRESA;
- UTILIZAÇÃO DE PRÁTICAS ILEGAIS, COMO SUBORNO, CORRUPÇÃO, FRAUDES, EXTORSÃO, PROPRIANA, PIRATARIA, SONEGAÇÃO FISCAL, CONTRABANDO E VIOLAÇÃO DE PATENTES E DIREITOS AUTORAIS;

## **VESTIMENTAS**

- COM EXCEÇÃO DOS CARGOS EM QUE O USO DO UNIFORME É OBRIGATÓRIO. A DAN- HEBERT ENGENHARIA ORIENTA A UTILIZAÇÃO DE ROUPAS DISTINTAS E DISCRETAS;
- UTILIZAR, SEMPRE QUE AS SUAS FUNÇÕES DETERMINAREM E/OU SEMPRE QUE EXIGIDO, OS EPI'S (EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL) FORNECIDOS PARA SUA SEGURANÇA E PARA O DESEMPENHO DAS ATIVIDADES;
- QUANDO ESTIVER UTILIZANDO O UNIFORME DA EMPRESA DEVERÃO SE COMPORTAR CONFORME OS VALORES DESCRITOS NESTE CÓDIGO CONDUTA.

## **PATRIMÔNIO**

- É RESPONSABILIDADE DO COLABORADOR CUIDAR E ZELAR PELO BOM USO E CONSERVAÇÃO DO PATRIMÔNIO DA EMPRESA;
- É IMPRESCINDÍVEL QUE A UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS MATERIAIS SEJA REALIZADA COM AUSTERIDADE, SENDO ESTE USO DEVIDO SOMENTE PARA OS TRABALHOS E ATIVIDADES RELACIONADAS PARA ESTE FIM;
- ASSIM, OS BENS, EQUIPAMENTOS DE TI (SOFTWARES, HARDWARES E IMPRESSORAS), E AS INSTALAÇÕES DA EMPRESA DESTINAM-SE EXCLUSIVAMENTE AO USO DE SUAS OPERAÇÕES E NÃO PODEM SER UTILIZADOS PARA FINS PARTICULARES;
- É PROIBIDO QUE QUALQUER PATRIMÔNIO DA DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A SAIA DE SUAS DEPENDÊNCIAS SEM A PRÉVIA AUTORIZAÇÃO, POR ESCRITO, DO GERENTE DO CONTRATO QUANDO O PATRIMÔNIO FOR RELATIVO A OBRA E/OU DO DIRETOR ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO, QUANDO RELATIVO AO ESCRITÓRIO.

## **INGESTÃO DE ÁLCOOL, DROGAS, PORTE DE ARMAS E COMERCIALIZAÇÃO DE MERCADORIAS**

É EXPRESSAMENTE PROIBIDO:

- A INGESTÃO DE BEBIDAS ALCÓOLICAS NO AMBIENTE DE TRABALHO, BEM COMO O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO PROFISSIONAL EM ESTADO DE EMBRIAGUEZ;
- O USO E PORTE DE DROGAS, BEM COMO A PERMANÊNCIA NO AMBIENTE DE TRABALHO EM ESTADO ALTERADO PELO USO DESSAS SUBSTÂNCIAS;
- O PORTE DE ARMA DE QUALQUER ESPÉCIE NAS DEPENDÊNCIAS DA EMPRESA;

## **REDES SOCIAIS**

AINDA NO INTUITO DE EVITAR CONFLITOS DE INTERESSES ENTRE A EMPRESA E O COLABORADOR, É EXPRESSAMENTE PROIBIDO:

- CRIAR PÁGINAS, GRUPOS, IMAGENS, VÍDEOS OU INFORMAÇÕES UTILIZANDO O NOME DA EMPRESA, EXCETO COM AUTORIZAÇÃO EXPRESSA E ESCRITA DA DIRETORIA;
- PUBLICAR INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS DA EMPRESA OU DE NOSSOS CLIENTES NA INTERNET;

O COLABORADOR DEVE TER EM MENTE QUE É SUA RESPONSABILIDADE ZELAR PELA REPUTAÇÃO E BOA IMAGEM DA EMPRESA, RAZÃO PELA QUAL DEVE AGIR COM BOM SENSO E PRECAUÇÃO, MESMO EM SEUS PERFIS PESSOAIS, NOMEADAMENTE NAQUELES QUE TENHAM CARÁTER PÚBLICO.

## **COM CLIENTES**

UM DE NOSSOS VALORES É TER E MANTER NOSSOS CLIENTES SEMPRE SATISFEITOS, PARA ISSO:

- ESTABELECEMOS UMA RELAÇÃO DE CONFIANÇA MÚTUA COM NOSSOS CLIENTES;
- BUSCAMOS PRESTAR UM SERVIÇOS E UM ATENDIMENTO DE ALTA QUALIDADE;
- PROMETEMOS SOMENTE O QUE VAMOS CUMPRIR;
- TRATAMOS COM SIGILO TODAS AS INFORMAÇÕES REFERENTES AOS CLIENTES.



### **COM FORNECEDORES E PARCEIROS**

- BUSCAMOS FORNECEDORES E PARCEIROS QUE SE IDENTIFIQUEM COM OS NOSSOS VALORES E BUSQUEM JUNTO À DAN-HEBERT CUMPRIR COM O PACTUADO PERANTE O CLIENTE;
- COMO EM TODAS AS NOSSAS RELAÇÕES, NOS BASEAMOS EM UM RELACIONAMENTO SUSTENTÁVEL E DURADOURO, SÓLIDO NA ÉTICA E NA TRANSPARÊNCIA.

### **ENTIDADES PÚBLICAS E ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS**

RESPEITAMOS TODAS AS LEGISLAÇÕES E AUTORIDADES DO GOVERNO E POR ISSO ADOTAMOS UM BOM RELACIONAMENTO COM TODAS AS ESFERAS PÚBLICAS.

### **IMPRENSA**

NÃO AUTORIZAMOS AOS NOSSOS COLABORADORES FALAREM EM NOME DA DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A COM A IMPRENSA, INVESTIDORES, ANALISTAS DE MERCADO E ETC.

### **COMUNIDADE E MEIO AMBIENTE**

COMPREENDEMOS O NOSSO PAPEL PARA O DESENVOLVIMENTO DA SOCIEDADE, POR ISSO, FORNECEMOS NOSSOS SERVIÇOS E PRODUTOS COM ALTA QUALIDADE. ACREDITAMOS NO DESENVOLVIMENTO DA SOCIEDADE DE FORMA SUSTENTÁVEL, E POR ISSO, NOS PREOCUPAMOS COM O MEIO AMBIENTE E ATITUDES SUSTENTÁVEIS, O QUE NOS MOTIVA A TRABALHARMOS DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO E NORMAS AMBIENTAIS VIGENTES.

# **POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E O COMPROMISSO COM O PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

A DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A REFORÇA COM SEUS COLABORADORES E PARCEIROS DE NEGÓCIOS O COMPROMISSO COM O CUMPRIMENTO DAS LEIS APLICÁVEIS E COM AS MELHORES PRÁTICAS DE COMPLIANCE, INSTRUINDO-OS COMO PREVENIR, DETECTAR E TRATAR PRÁTICAS OU CONDUTAS DE CORRUPÇÃO, SUBORNO OU PROPINA, MANTENDO UMA POLITICA RESTRITA AS REGRAS PREVISTAS NA LEI ANTICORRUPÇÃO (LEI 12.846/13) E DEMAIS NORMAS APLICÁVEIS ÀS SUAS ATIVIDADES, ESPECIALMENTE QUANTO AO RELACIONAMENTO COM AGENTES PÚBLICOS OU POLÍTICOS, NACIONAIS OU ESTRANGEIROS, SEUS PARENTES OU AMIGOS ÍNTIMOS.

- A EMPRESA PROÍBE PAGAMENTOS EM ESPÉCIE, PRESENTES OU OBJETOS, SEJA A TÍTULO DE GRATIFICAÇÃO OU O OFERECIMENTO DE QUALQUER VANTAGEM A EMPREGADOS PÚBLICOS OU AUTORIDADES DO GOVERNO PARA AGILIZAÇÃO DE SERVIÇOS DE ROTINAS OU AÇÕES ADMINISTRATIVAS;
- A COMPANHIA TEM ESPECIAL ATENÇÃO COM SUAS OBRIGAÇÕES DE NATUREZA FISCAL E PREVIDENCIÁRIA, DE MODO A CUMPRI-LAS TEMPESTIVA E INTEGRALMENTE, MESMO EM FACE DA COMPLEXIDADE DA LEGISLAÇÃO DE REGÊNCIA;
- A ALTA DIREÇÃO DA DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A APOIA E SEGUE O PROGRAMA DE INTEGRIDADE EXIGIDO PELA LEGISLAÇÃO VIGENTE.



# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E USO DA INTERNET

- A DAN-HEBERT ENGENHARIA VISA PROMOVER A SEGURANÇA, A INTEGRIDADE E A CONFIABILIDADE DOS SEUS ATIVOS DE INFORMAÇÃO, OS QUAIS CONDUZEM E APOIAM AS OPERAÇÕES DE NEGÓCIOS JUNTO AOS COLABORADORES, CLIENTES E FORNECEDORES;
- TODAS AS INFORMAÇÕES ÀS QUAIS OS COLABORADORES TIVEREM ACESSO TERÃO CARÁTER CONFIDENCIAL, PODENDO SER TRANSMITIDAS SOMENTE QUANDO RELACIONADAS AO ESCOPO DA FUNÇÃO OU AO SERVIÇO EXECUTADO, QUALQUER TRANSMISSÃO/DIVULGAÇÃO DAS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS DEVERÁ SER PRECEDIDA DE AUTORIZAÇÃO EXPRESSA E POR ESCRITO DOS RESPONSÁVEIS NO ORGANOGAMA.
- NÃO É PERMITIDO COPIAR, REPRODUZIR, TRANSMITIR OU DISTRIBUIR DOCUMENTOS, ARQUIVOS, MODELOS, METODOLOGIAS, FÓRMULAS, PESQUISAS, PROJETOS, ANÁLISES E RELATÓRIOS PRODUZIDOS NA REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DA EMPRESA, INCLUSIVE NO ÂMBITO FAMILIAR, MESMO QUE CRIADO PELO COLABORADOR;
- É PROIBIDO INFORMAR A TERCEIROS CREDENCIAIS PESSOAIS DE ACESSO OU UTILIZAR DADOS DE TERCEIROS (TAIS COMO OUTRO COLABORADOR DA EMPRESA, DE CLIENTES, DE FORNECEDORES E DA SOCIEDADE);
- É PROIBIDO UTILIZAR PARA FINS PARTICULARES, OU TRANSMITIR A TERCEIROS, SEM AUTORIZAÇÃO FORMAL, POR MEIO FÍSICO OU DIGITAL, ESTRATÉGIAS EMPRESARIAIS, RELAÇÕES DE CLIENTES, DOCUMENTOS, RELATÓRIOS FINANCEIROS, REGISTROS DE PESSOAL OU CONTÁBIL, TECNOLOGIAS, METODOLOGIAS, KNOW HOW E OUTRAS INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS DA EMPRESA OU POR ELA DESENVOLVIDAS OU OBTIDAS;
- A INOBSERVÂNCIA IMPLICARÁ NA RESPONSABILIZAÇÃO DO INFRATOR, NAS SEARAS CÍVEL, CRIMINAL, TRABALHISTA E ADMINISTRATIVA;
- O ACESSO À INTERNET É FORNECIDO AOS COLABORADORES PARA A REALIZAÇÃO DE SUAS ATIVIDADES, PORTANTO, É PROIBIDO A VISITAÇÃO DE PÁGINAS DA INTERNET QUE CONTENHAM OU QUE POSSAM SER INTERPRETADAS CONTENDO MATERIAL SEXUALMENTE EXPLÍCITO, RACISTA, OBSCENO, AMEAÇADOR, OFENSIVO, DIFAMATÓRIO OU QUE, DE ALGUMA OUTRA FORMA, CONTENHAM OU QUE SEJAM INTERPRETADOS COMO MATERIAL POTENCIALMENTE OFENSIVO;





## **CANAL DE DENÚNCIAS**

A DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A, REFORÇANDO SEU COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA NOS NEGÓCIOS E NAS RELAÇÕES COM O MERCADO, DISPONIBILIZA À SEUS COLABORADORES, CLIENTES, PARCEIROS E PRESTADORES DE SERVIÇOS UM CANAL DE DENÚNCIAS.

TRATA-SE DE UMA IMPORTANTE FERRAMENTA PARA O FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA NA COMPANHIA. E ATRAVÉS DESTA, SÃO ANALISADAS TODAS AS DENÚNCIAS RECEBIDAS REFERENTES A FATOS QUE POSSAM ESTAR EM DESACORDO COM ESTE CÓDIGO DE CONDUCTA, AS NORMAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS, BEM COMO COM A POLÍTICA DE ANTICORRUPÇÃO.

### **CANAIS PARA DENÚNCIAS**

TELEFONE: 61 3362 4400

E-MAIL: [OUVIDORIA@DANHEBERT.COM.BR](mailto:OUVIDORIA@DANHEBERT.COM.BR)

SITE: [HTTP://ENGENHARIA.DANHEBERT.COM.BR/](http://ENGENHARIA.DANHEBERT.COM.BR/)

**A DAN-HEBERT ENGENHARIA GARANTE O ANONIMATO.**



**O CÓDIGO DE CONDUTA É UM PATRIMÔNIO SEU E DA DAN-HEBERT. AGRADECEMOS A LEITURA E O INTERESSE EM COLOCAR EM PRÁTICA AS INSTRUÇÕES APRENDIDAS.**

# **TERMO DE RECEBIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA (COLABORADOR)**

EU, \_\_\_\_\_, CPF \_\_\_\_\_, RECEBI, DA DAN-HEBERT ENGENHARIA S/A, O CÓDIGO DE CONDUTA DA EMPRESA E DECLARO ESTAR CIENTE DE TODAS AS DETERMINAÇÕES ALI CONTIDAS, ME COMPROMETENDO COM AS OBRIGAÇÕES E PROIBIÇÕES ESTABELECIDAS PELO CÓDIGO, E ESTOU CIENTE DE QUE ESTOU SUJEITO A RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS, CÍVEIS, TRABALHISTAS (INCLUSIVE COM DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA) E CRIMINAIS EM RAZÃO DO DESCUMPRIMENTO DE QUALQUER NORMA ESTABELECIDADA PELA EMPRESA.

DECLARO, AINDA, ESTAR CIENTE DE QUE O CÓDIGO PODE SOFRER ALTERAÇÕES DENTRO DOS PARÂMETROS LEGAIS, AS QUAIS SERÃO ACOMPANHADAS E SEGUIDAS POR ESTE FUNCIONÁRIO.